

внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения; принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения; принятие положений о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Более того, во исполнение п.п. «б» п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ министерством труда и социальной защиты Российской Федерации утверждены Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, целью которых является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

Задачами Методических рекомендаций являются информирование организаций о нормативно-правовом и обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений; определение основных принципов противодействия коррупции в организациях; методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждениях.

Учитывая изложенное, унификация подходов к противодействию коррупции в общероссийском масштабе требует первоочередного внимания со стороны лиц, имеющих полномочия по обеспечению государственной антикоррупционной политики.

Анализом установлено, что Учреждением возложенные на них обязанности по противодействию коррупции реализуются ненадлежащим образом.

В частности, не разработаны стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения; отсутствует кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; не разработан и не утвержден порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов; не определен порядок сотрудничества с правоохранительными органами; не приняты меры о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Таким образом, в нарушение указанного выше законодательства меры, направленные на предупреждение коррупции при осуществлении деятельности, руководством Учреждения не приняты.

Бездействие руководства Учреждения по неприятию мер по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений затрудняют предотвращению коррупции и другим злоупотреблениям в этой сфере.

Выявленные нарушения стали возможными по причине ненадлежащего исполнения должностными лицами ответственными на данном направлении к исполнению своих функциональных обязанностей, а также отсутствия должного контроля со стороны руководства учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять меры по устранению выявленных нарушений требований законодательства и недопущению их впредь.

2. Незамедлительно разработать и принять меры по предупреждению коррупции в соответствии с соответствием со ст. 13.3 Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а именно: определить должностное лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, разработать и внедрить в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации; разработать и утвердить кодекс этики и служебного поведения работников организации; утвердить порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов; включить в меры по противодействию коррупции сотрудничество с правоохранительными органами.

3. По выявленным нарушениям закона провести служебную проверку и решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших указанные нарушения закона.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Грозненского района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копий приказов о наказании виновных лиц.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



А.В. Такаев